



le cercle de la licra
réfléchir les droits de l'homme

LA LICRA DISPOSE DE SON
THINK TANK

LE CERCLE DE LA LICRA-
RÉFLÉCHIR LES DROITS DE
L'HOMME



OBJET DE LA FEUILLE DE ROUTE

La présente feuille de route du Cercle a pour objet de

- Constituer un document de référence commun aux acteurs
- Définir l'organisation et les règles de fonctionnement
- Etablir le plan de communication
- Indiquer le planning





le cercle de la licra
réfléchir les droits de l'homme

1. AMBITION DU CERCLE



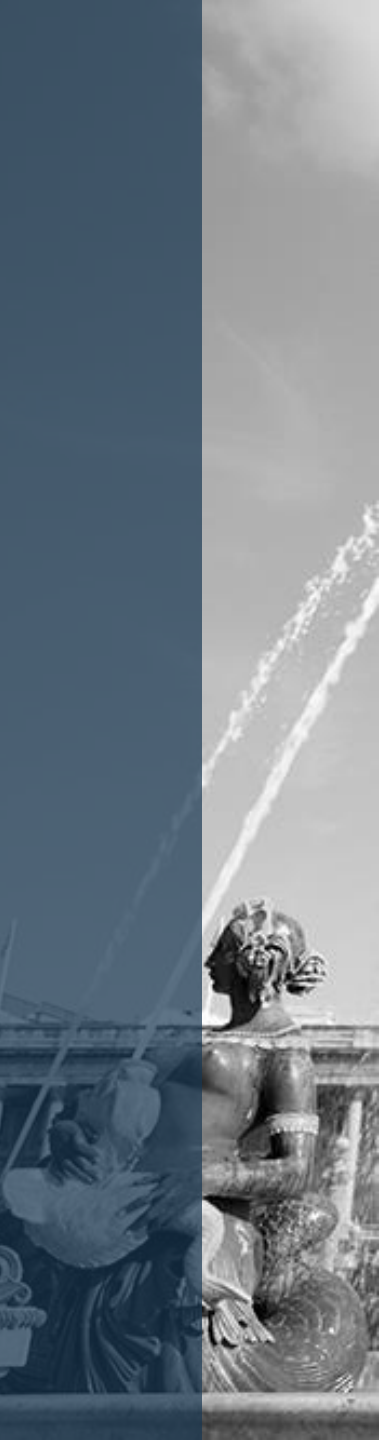
CONTEXTE DE L'ACTION DE LA LICRA

Un monde agité de soubresauts et d'interrogations

- Inégalités sociales et tensions
- Bouleversements économiques
- Migrations internationales

Une société avec de nouveaux enjeux et de nouveaux défis dans un environnement mondialisé

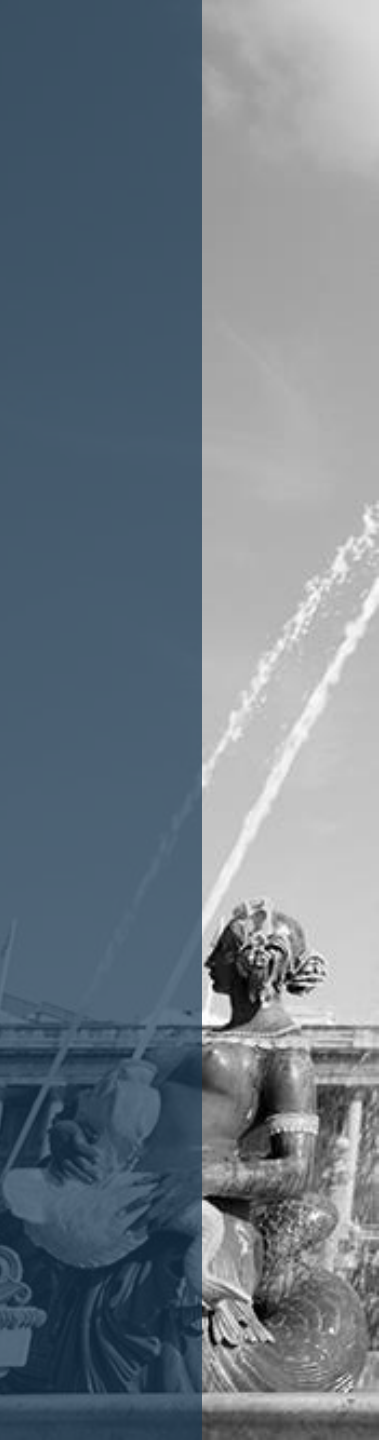
- Nouvelles formes de racisme et d'antisémitisme
- Communautarisme et entrisme
- Fondamentalisme et extrémisme
- Terrorisme international
- Théories du complot



OBJECTIFS DE LA LICRA

Tout en gardant le cap au nom de ses valeurs, la Licra doit

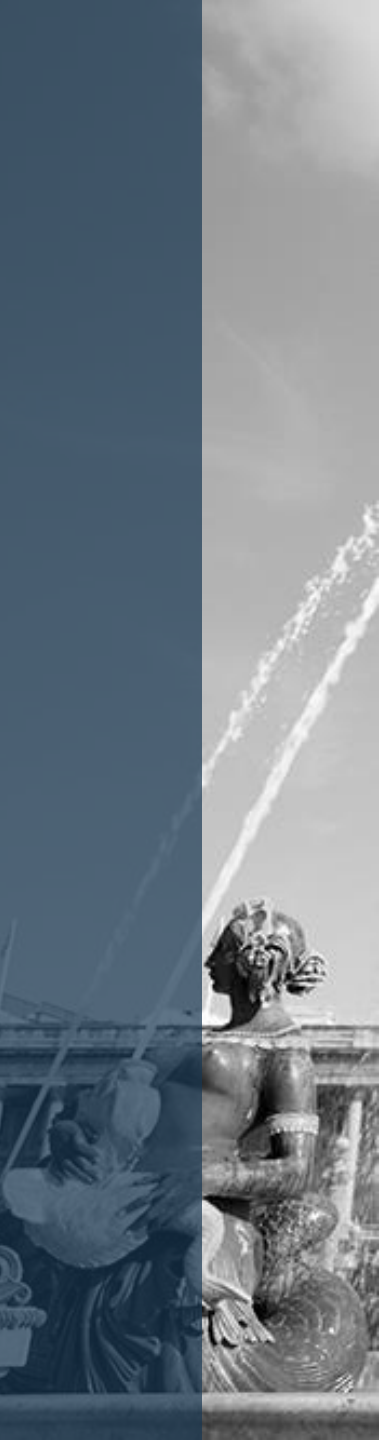
- Évoluer en tenant compte du contexte mondial et sociétal
- Apporter une réflexion élaborée et des propositions nouvelles
- Démontrer sa capacité à innover sur des sujets d'actualité
- Être influente sur les grandes décisions et participer aux débats
- Avoir une vision globale prenant en compte l'état réel du monde
- Avoir une volonté d'ouverture et de décloisonnement
- Traiter les sujets dans la transversalité et au-delà des frontières



OBJECTIFS DU CERCLE

Avec ce Think Tank, la Licra dispose d'un creuset de la pensée pour

- Promouvoir des concepts novateurs en matière de droits de l'Homme
- Bousculer les idées reçues en matière de droits de l'Homme
- Elaborer des propositions originales et concrètes
- Constituer des réseaux d'experts afin de produire une analyse rigoureuse
- Faire le lien entre l'analyse et l'action grâce à une plateforme d'échanges et de débats
- Apporter aux militants de terrain une expertise pour appuyer leurs actions
- Faire émerger des axes de réflexion et des solutions alternatives





le cercle de la licra
réfléchir les droits de l'homme

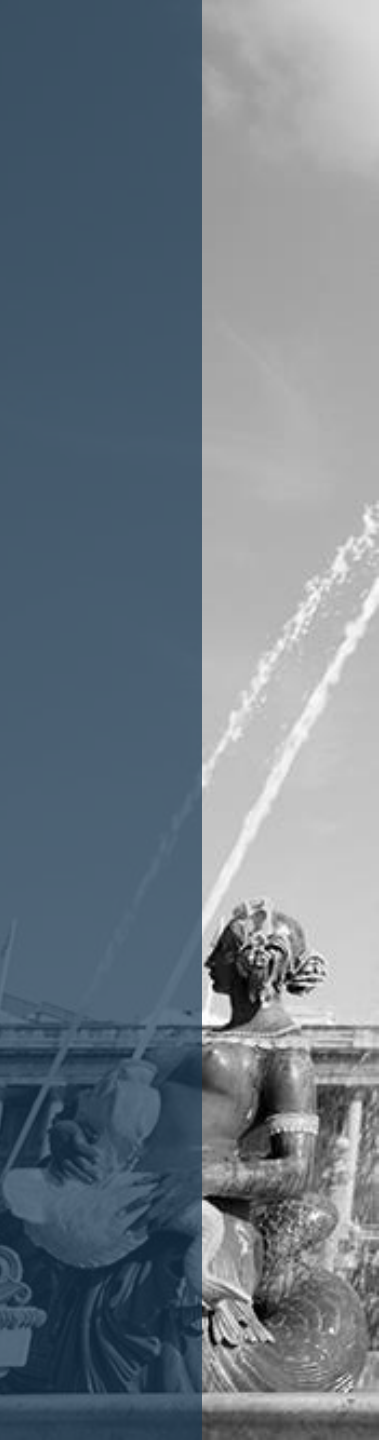
2. STRATEGIE DU CERCLE



STRATEGIE DU CERCLE

En matière de droits de l'Homme, prenant appui sur la légitimité historique de la Licra, le Think Tank entend

- Rassembler des experts : sociologues, géopolitologues, juristes, chercheurs, économistes, universitaires...
- Rassembler des acteurs de la société : responsables associatifs, hauts fonctionnaires, chefs d'entreprise, personnalités du monde des arts et de la culture...
- Se constituer en Pôles de réflexion et d'analyse : migrations, fondamentalismes, racisme(s), antisémitisme(s), liberté d'expression, etc. tout en créant des transversalités entre les différents Pôles.
- Débattre sur des sujets d'actualité au-delà des frontières





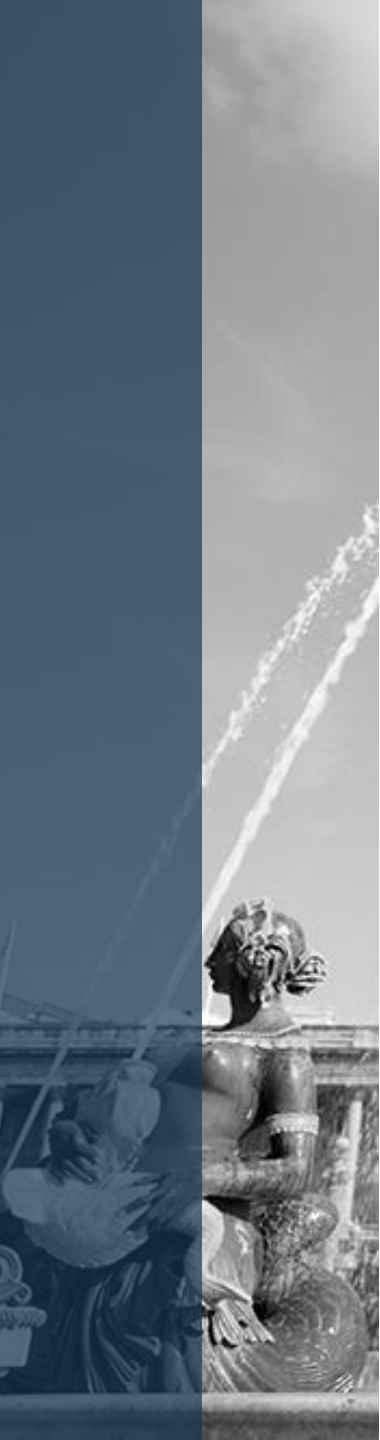
le cercle de la licra
réfléchir les droits de l'homme

3. ORGANISATION DU CERCLE



POLES DE REFLEXION ET D'ANALYSE

- Pôle Culture
- Pôle Diversité
- Pôle Bioéthique
- Pôle Migrations
- Pôle Antisémitisme(s)
- Pôle Racisme(s)
- Pôle Numérique
- Pôle Europe/International

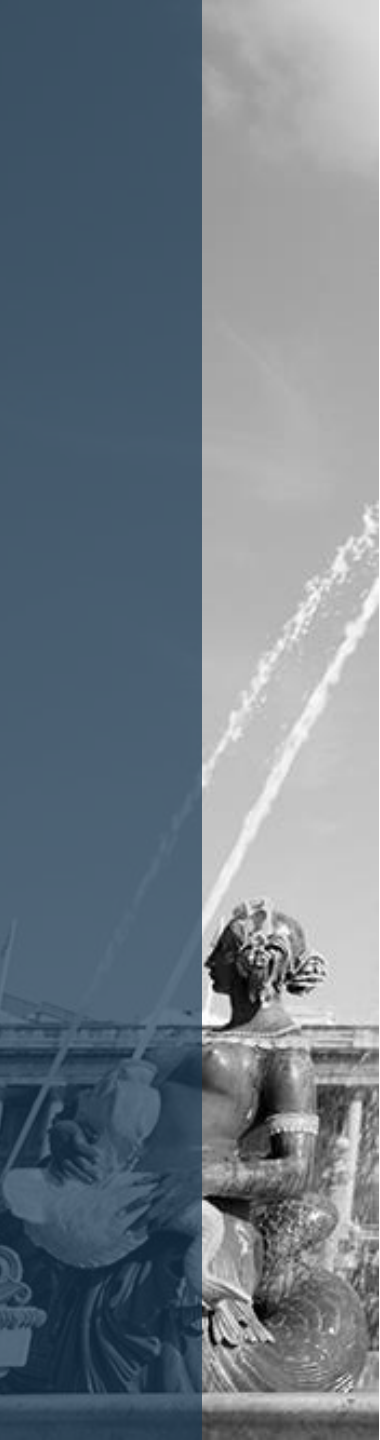


FONCTIONNEMENT DES POLES

Chaque pôle thématique a pour mission de

- Clarifier les enjeux sur son thème
- Engager la réflexion avec des experts
- Constituer un réseau d'experts
- Organiser et animer des débats et des rencontres
- Publier des notes et des entretiens, des avis et des recommandations

Les axes de réflexion du Cercle sont définis par son Conseil scientifique



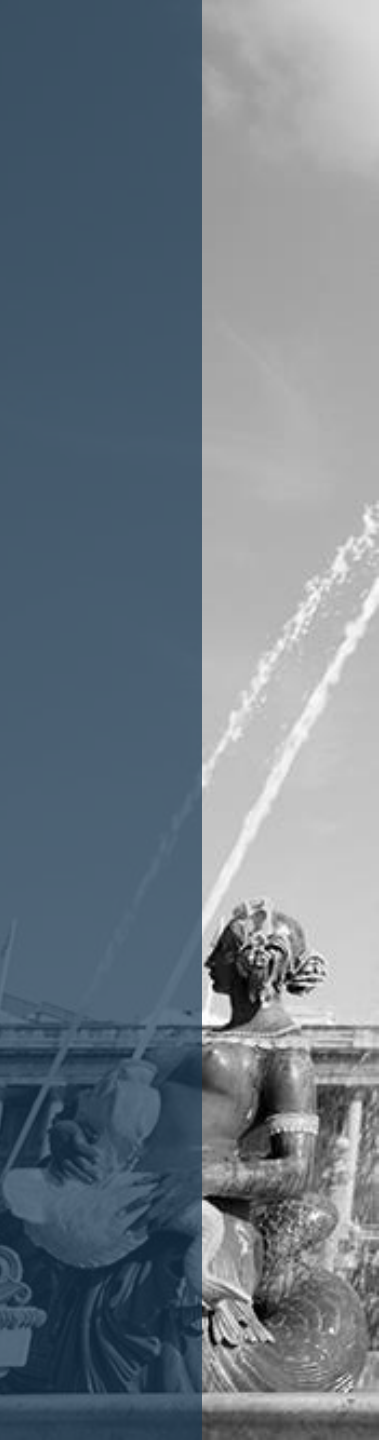
ENGAGEMENT DES ACTEURS

Les responsables des Pôles et les experts s'engagent dans le Cercle de la Licra parce qu'ils partagent

- des constats
 - ✓ la démocratie est fragile
 - ✓ la période est trouble
 - ✓ le combat antiraciste est affaibli

- une vision de la Licra
 - ✓ sa légitimité est importante
 - ✓ son assise repose sur un héritage dans une continuité historique
 - ✓ son ancrage est réel : social et intellectuel

- des objectifs
 - ✓ revitaliser le débat sur les droits de l'Homme
 - ✓ éveiller les consciences par un travail de fond
 - ✓ être force de proposition, apporter des solutions alternatives



ACTEURS DU CONSEIL SCIENTIFIQUE

Fabrice d'Almeida, Journaliste, Historien, Professeur des Universités

Martine Benayoun, Présidente-fondatrice du Cercle, Avocat au Barreau de Paris

Gilles Clavreul, Préfet, Fondateur du think-tank, L'Aurore

Danielle Cohen-Levinas, Chercheure associée aux Archives Husserl de l'ENS-CNRS PARIS

Frédéric Encel, Géopolitologue, Essayiste

Sarah Fainberg, Politologue, Chercheure, Université de Tel Aviv

Valérie Igounet, Historienne, Politologue

Isabelle de Mecquenem, Agrégée de philosophie, Membre du Conseil des sages de la laïcité

Radu Mihaileanu, Cinéaste, Réalisateur

Jean-Philippe Moinet, Journaliste, Fondateur de la Revue Civique

Pierre-Emmanuel Moog, Enseignant, EHESS

Marc Mossé, Directeur des Affaires Publiques, Microsoft, Président de l'AFJE

Dominique Reynié, Directeur général, Fondapol

Mario Pierre Stasi, Président de la Licra, Avocat au Barreau de Paris

Bruno Tertrais, Politologue, Fondation pour la Recherche Stratégique

Catherine Wihtol de Wenden, Politologue, Chercheur, CERI

Gérard Unger, Vice-Pt du Crif, Président du Conseil d'orientation de la Licra, Ecrivain

Martine Valdès-Boulouque, Avocat général à la Cour de Cassation

François Rachline, Universitaire, Ecrivain, Pt de la Commission Histoire de la Licra

François Zimeray, Avocat au Barreau de Paris

ACTEURS DES POLES THEMATIQUES

Pôle Culture : Guila Clara Kessous, Artiste pour la Paix de l'Unesco

Pôle Diversité : Margie Bruna, Professeure en Sciences de gestions, RSE

Pôle Bioéthique : Valérie Depadt, Maître de conférence en droit privé

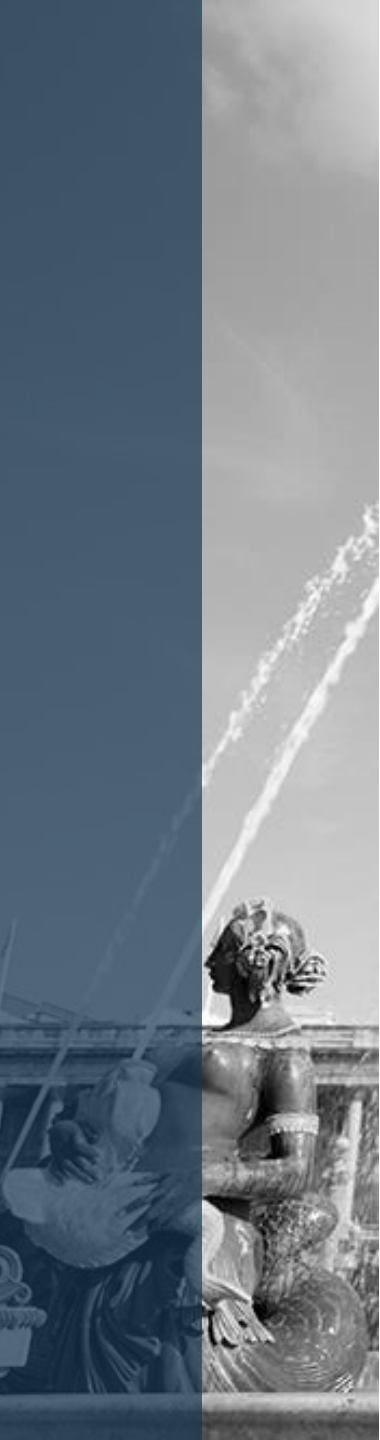
Pôle Antisémitisme(s) : Caroline Yadan, Avocate au Barreau de Paris

Pôle Racisme(s): Sahand Saber, Avocat au Barreau de Paris

Pôle Migrations : Sophie Pouget, Avocate au Barreau de Paris

Pôle Numérique : Philippe Schmidt, Avocat au Barreau de Paris

Pôle Europe/International : Estelle Poidevin, Analyste économique, CE



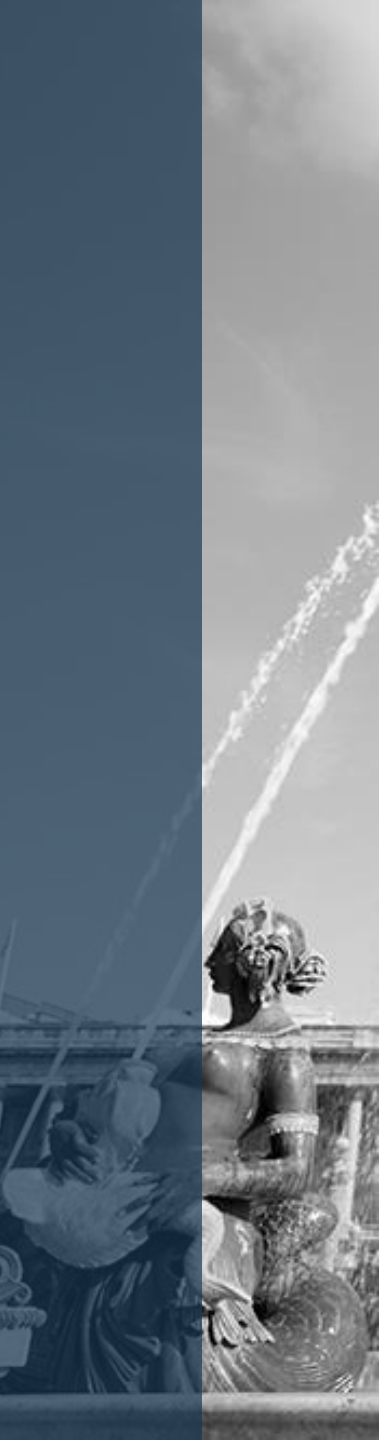
COMITE ETHIQUE

L'éthique est une valeur presque naturelle qui doit être l'affaire de tous et constituer la pierre d'angle de notre Cercle.

Elle doit guider notre comportement quotidien et ce faisant, devenir un élément clé de notre réputation.

Notre Charte Éthique est à la fois un engagement collectif et une exigence individuelle.

Sylvia Vico, Présidente du Comité Ethique du Cercle
Consultante Ressources Humaines



COMMUNICATION ET RELATIONS INSTITUTIONNELLES

Les outils de communication au service des acteurs du Cercle

Site du Cercle : www.lecercledelalicra.org

Réseaux sociaux : Facebook et Twitter

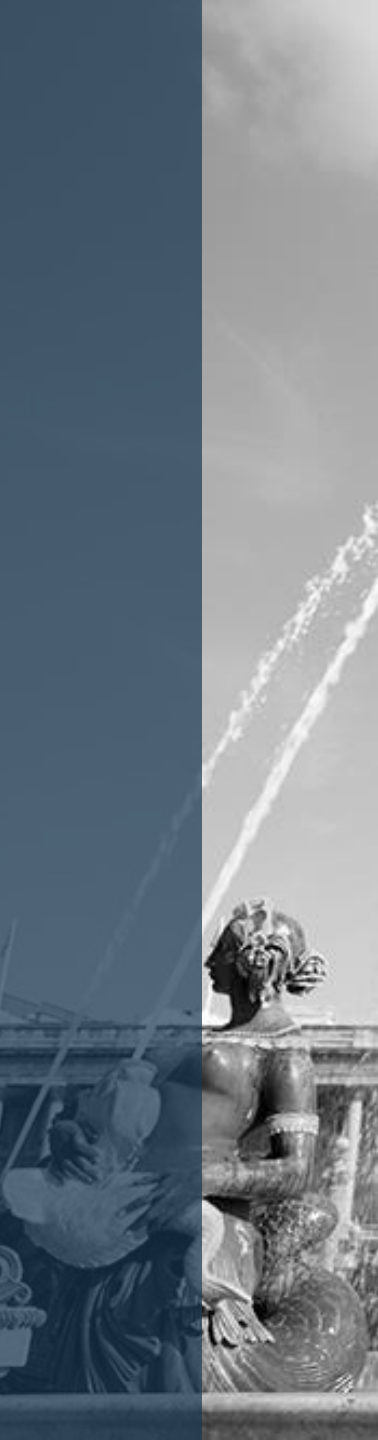
Partenariats avec d'autres think tanks

Tribunes dans les médias

Interventions dans les séminaires et colloques

Rendez-vous institutionnels

Géraldine Lamamy, Responsable de la Communication et des
relations institutionnelles





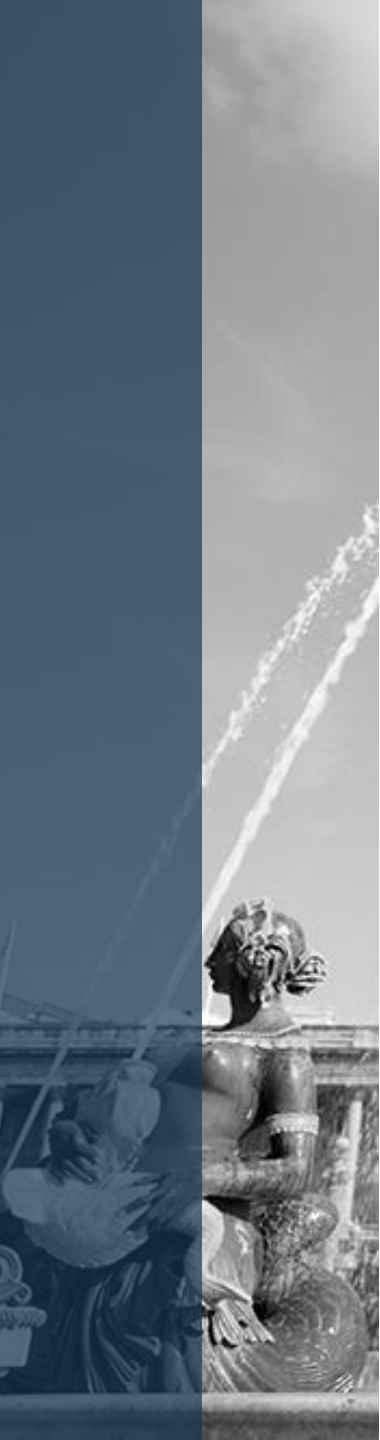
le cercle de la licra
réfléchir les droits de l'homme

5. CONDITIONS DE SUCCES DU CERCLE



CONDITIONS DE SUCCES DU CERCLE

- Le soutien du Bureau Exécutif et du Conseil Fédéral de la Licra
- L'implication de tous les Acteurs du Cercle
- Des ressources pour mener à bien le projet
 - Entreprises et banques
 - Centres de recherche
 - Think Tanks
 - Fondations
 - Ecoles et Universités
 - Institutions européennes et internationales



ORGANIGRAMME DU CERCLE

